

Инвестиции без риска

Панацеи, которая помогла бы как сохранить средства, так и значительно приумножить инвестиции при крайне малых рисках, конечно же, нет. Но из всех существующих финансовых схем накопительное страхование жизни лучше всего отвечает данным требованиям. По статистике зарубежных экспертов, средний уровень доходности по данным программам за последние 50 лет превысил даже средние показатели прибыли по банковским вкладам!



Команда Eurolife (слева направо): Вестина Канцлерите, офис-менеджер Eurolife Baltic в Вильнюсе, Патрик Кольб, директор Eurolife по маркетингу в Австрии, генеральный менеджер Eurolife Latvia и Eurolife Baltic (Литва) Нэлли Короленко.

Сегодня и жители Латвии начинают осознавать, почему каждый европеец имеет в своем активе сразу несколько социально-накопительных страховых программ. Постепенно люди понимают, что это финансовое обеспечение на будущее, которое они могут создать сами, здесь и сейчас, не полагаясь лишь на государство и его социальную систему, включая пенсии.

Как рассказала генеральный менеджер компаний Eurolife Latvia и Eurolife Baltic (Литва) Нэлли Короленко, цель компаний (которым в этом месяце исполняется пять лет) — предложение на рынке Латвии и Литвы современных финансовых продуктов, обеспечивающих накопление, сохранение и приумножение капитала с дополнительной финансовой защитой от рисков и обеспечением дополнительными пенсионными выплатами.

Eurolife Latvia, являясь зависимым страховым агентом австрийского страхового концерна Grazer Wechselseitige Versicherung Actiengesellschaft AG (182 года непрерывной и успешной деятельности), осуществ-

вляет консультации по накопительному, депозитному, пенсионному страхованию жизни и дополнительным рискам в результате несчастного случая.

Преимущества социальных накопительных программ GRAWE:

- 100-процентная гарантия по возврату накопленных средств + минимальная гарантированная прибыль в размере 2,25% в соответствии с Законом о страховании и Законом о защите прав потребителей Австрийской Республики;

- участие в прибыли предприятия после окончания программы (обязательное распределение дивидендов в размере 85,72% ежегодной прибыли предприятия);

- своевременная индексация вложенных средств в соответствии со статистическими данными по инфляции;

- заблаговременное накопление капитала на будущее;

- финансовая защита рисков для клиента и его близких (по смерти и инвалидности, наступивших в результате несчастного случая);

- возможность гибкого изменения программ (беспремимальное страхование, выкуп, уменьшение или увеличение годовых премий, возможность оплаты годовых премий по частям — раз в год, два раза в год или раз в квартал);

- возможность использования полиса под ссуду или кредит;

- конфиденциальность вкладов;

- возможность выбора после окончания любой из программ GRAWE пожизненной или на определенный срок пенсионной ренты (частный австрийский пенсион) с учетом пожелания клиента и учетом прибыли на остаток;

- для физических лиц: учет уплаченных премиальных взносов как оправданные расходы при составлении годовой декларации (ежегодный возврат подоходного налога в размере 26% от оплаченной годовой премии в пределах 10% полученной брутто-зарплаты);

- для юридических лиц: уменьшение налогооблагаемой прибыли;

- при групповом страховании работников предприятия (не менее 10 человек): страхование “рабочего места” с возможностью замены “застрахованного лица” на протяжении всего срока программы.

Дальнейшая информация: www.eurolife.lv

Подготовила
Лидия ГРИГОРЬЕВА